

RAPPORT D'ACTIVITÉS

#2025

iffen

INSTITUT FRANÇAIS
DE FORMATION EN ÉNERGÉTIQUE

www.iffen.fr

SOMMAIRE

P. 3 — #Mot de la direction



P. 5 — #2025 en chiffres



P. 13 — Performance et pédagogie



P. 17 — Équipe et organisation



P. 27 — Responsabilité et impact



P. 35 — #Conclusion



Institut Français de Formation en Énergétique

152 rue de Paris, 94190 Villeneuve-Saint-Georges
Tél. : 01 43 82 59 75
E-mail : contact@iffen.fr
Web : www.iffen.fr

LinkedIn : IFFEN – Centre de formation
Instagram : iffen.fr
Facebook : IFFEN Institut Français de formation en énergétique

EN ROUTE VERS LA TRANSFORMATION

2025 – 2026



Adoptée comme une année de structuration stratégique, **2025 marque une étape importante dans le développement d'IFFEN.**
Dans un contexte de transformation profonde de la formation professionnelle — exigences réglementaires renforcées, évolution des financements et mutation rapide des métiers techniques — l'institut a choisi de consolider ses fondamentaux afin de préparer une croissance durable.

IFFEN a ainsi renforcé son organisation interne, professionnalisé ses processus pédagogiques et accéléré la digitalisation de ses outils, notamment grâce au déploiement d'un LMS intégrant des fonctionnalités d'intelligence artificielle et au développement de formats de formation hybrides.

L'année a également confirmé la pertinence de son positionnement : **relier la formation aux besoins réels des entreprises et favoriser une insertion professionnelle durable.** Les dispositifs développés en partenariat avec les employeurs, comme les parcours POEI, ont permis d'atteindre des niveaux élevés d'intégration en entreprise. Malgré un contexte économique incertain, **IFFEN clôture l'année 2025 avec une croissance de 13 % de son chiffre d'affaires**, confirmant la solidité de son modèle.

Fort de ces bases, l'institut aborde désormais **2026** dans une logique d'expansion maîtrisée, avec le développement de nouvelles formations, notamment dans les métiers techniques liés à la transition énergétique et aux infrastructures critiques.

IFFEN poursuit ainsi une ambition claire : **former efficacement, répondre aux besoins du marché et contribuer au développement des compétences du territoire.**

APPRENANTS FORMÉS EN 2025	CHIFFRE D'AFFAIRES 2025	TAUX DE RÉUSSITE AUX CERTIFICATIONS	ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES	TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À 6 MOIS
481	1 884 396 €	98,44 %	+13 %	81,67 %

MOT DE LA DIRECTION

> **L'année 2025 marque une étape structurante dans le développement d'IFFEN.**



Nous évoluons dans un environnement en mutation permanente. La formation professionnelle est aujourd'hui confrontée à une transformation profonde : durcissement des exigences réglementaires, contrôle accru de la qualité, tension sur les financements publics et privés, digitalisation massive des apprentissages, émergence de nouveaux métiers et pénurie de compétences dans de nombreux secteurs.

Dans ce contexte exigeant, nous avons fait un choix stratégique clair : consolider nos fondamentaux avant d'accélérer. Plutôt que de croissance opportuniste, nous avons privilégié la solidité du modèle économique, la rigueur pédagogique et la crédibilité opérationnelle auprès des entreprises.

Cette stratégie porte aujourd'hui ses fruits.

IFFEN ne se positionne pas comme un simple organisme de formation. Notre rôle dépasse la transmission de compétences techniques. Nous accompagnons des trajectoires professionnelles, nous sécurisons des reconversions, nous facilitons des recrutements et nous contribuons concrètement à la compétitivité des entreprises du territoire.

Notre engagement est simple : relier la formation à l'emploi réel.

Au cours des trois dernières années, nous avons déployé plusieurs dispositifs POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle), construits en étroite collaboration avec les entreprises recruteuses. Ces parcours ont été pensés sur mesure, à partir de besoins identifiés, avec des contenus directement opérationnels.

Les résultats parlent d'eux-mêmes : **un taux de placement supérieur à 85 % en entreprise à l'issue des parcours POEI.**

Ce niveau de performance repose sur plusieurs piliers :

- Une sélection rigoureuse des candidats ;
- Un diagnostic précis des besoins employeurs ;
- Un accompagnement individualisé tout au long du parcours ;
- Une implication directe des entreprises dans la construction pédagogique ;
- Un suivi post-formation orienté vers l'intégration durable.

Ce modèle exigeant nous a permis d'installer une relation de confiance forte avec nos partenaires économiques.

La confiance renouvelée de nos clients confirme la pertinence de notre approche. Les entreprises ne recherchent plus seulement des formations, elles recherchent des solutions concrètes de recrutement et de montée en compétences. IFFEN répond à cette attente avec méthode et efficacité.

L'année 2025 a également été une année de structuration interne majeure. Nous avons professionnalisé nos processus administratifs et pédagogiques. Nous avons renforcé notre pilotage qualité. Nous avons optimisé le suivi des indicateurs de performance. Nous avons clarifié notre organisation interne. Nous avons investi dans des outils numériques permettant une meilleure traçabilité et un accompagnement plus personnalisé.

Cette phase de consolidation était indispensable. Elle prépare l'organisation à un changement d'échelle maîtrisé, sans compromettre la qualité qui fait notre réputation.

Sur le plan pédagogique, nous avons poursuivi l'innovation :

intégration de formats hybrides, renforcement des évaluations continues, approche plus individualisée des parcours, mise en situation professionnelle renforcée, adaptation permanente aux évolutions métiers.

Chaque décision stratégique prise en 2025 a été guidée par trois principes : impact, durabilité et employabilité.



2026 sera une année d'accélération.

- Les bases sont solides.
- Les indicateurs sont maîtrisés.
- Les partenariats sont consolidés.
- La demande du marché est réelle.

Nous entrons désormais dans une phase d'expansion structurée avec une ambition assumée : faire d'IFFEN un acteur de référence, reconnu pour :

- La qualité **mesurable** de ses parcours ;
- Son efficacité en matière d'insertion professionnelle ;
- Sa capacité à anticiper les besoins en compétences ;
- Sa rigueur organisationnelle ;
- Son ancrage territorial fort.

Notre vision est claire :

Former utile. Former efficacement. Former pour l'emploi.

Nous ne cherchons pas seulement à grandir. Nous cherchons à créer un impact durable.

IFFEN est aujourd'hui prêt à franchir une nouvelle étape de son développement.

> **L'ambition est posée. La stratégie est définie. La trajectoire est engagée. Et nous avançons avec détermination.**

Abdoul BENAMER

#2025 EN CHIFFRES

Nombre d'apprenants formés :
481

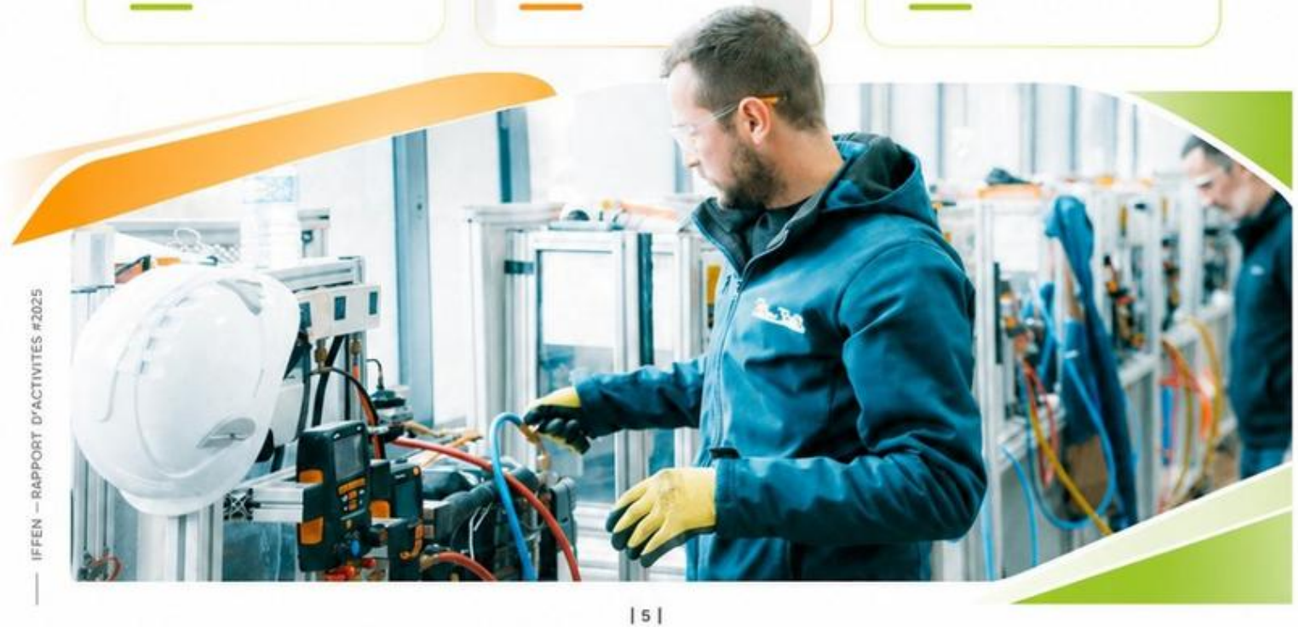
Nombre total d'heures dispensées :
51 126

Taux de réussite aux certifications :
98,44 %

Taux d'insertion professionnelle à 6 mois :
81,67 %

Taux de satisfaction globale :
97,24 %

Nombre d'entreprises partenaires :
110



#2025 EN CHIFFRES



Répartition des stagiaires (481 au total)

Stagiaires en certification :
381

Stagiaires en titre professionnel :
48

Stagiaires autre que certification / titre professionnel :
52

Répartition des heures de formation (51 126 heures au total)

Heures de formation pour un titre professionnel :
44 778

Heures de formation pour une certification :
4 304

Heures de formation autre que certification / titre professionnel :
2 044



Chiffre d'affaires 2025 :
1 884 396 €

Évolution du chiffre d'affaires vs 2024 :
+13 %

Ces indicateurs traduisent la solidité du modèle IFFEN et la pertinence de notre positionnement.

3. Contexte et positionnement stratégique

Le marché de la formation professionnelle continue connaît une transformation profonde et durable. Il ne s'agit plus d'une évolution conjoncturelle, mais d'un changement structurel qui redéfinit les règles du secteur.
Plusieurs dynamiques majeures ont marqué l'année 2025.



Qualiopi
LE STANDARD STRUCTURANT
2025/2028



ACCÈS
À LA FORMATION DEPUIS
2014



L'ÉQUIPE IFFEN RESTE
ENGAGÉE
POUR LES MÉTIERS D'AVENIR.



01 Des évolutions réglementaires constantes

Le cadre réglementaire s'est renforcé, imposant aux organismes de formation une exigence accrue en matière de conformité, de traçabilité et de qualité. Les contrôles se sont intensifiés, les obligations administratives se sont complexifiées et la professionnalisation du secteur est devenue incontournable. Cette évolution a contribué à assainir le marché, mais elle a également créé une pression importante sur les structures insuffisamment organisées. La concurrence s'est intensifiée, notamment sur les formations grand public.

02 Le renforcement des exigences Qualiopi

La certification Qualiopi n'est plus un simple label : elle est devenue un standard structurant. Les audits sont plus exigeants, les indicateurs plus précis et les attentes en matière de preuves et de suivi plus élevées. Désormais, la qualité ne se déclare plus, elle se démontre par des données mesurables et des processus formalisés.

03 La montée en puissance des dispositifs CPF

Le Compte Personnel de Formation continue d'évoluer. Les modalités de financement, les règles d'éligibilité et les contrôles renforcés ont modifié les comportements des apprenants et des organismes. Le CPF a professionnalisé la relation commerciale et renforcé la nécessité de proposer des parcours réellement différenciants et certifiants.

Le document unique en action

La digitalisation accelérée des parcours

Les attentes des apprenants ont changé. Flexibilité, accessibilité, hybridation des formats, plateformes LMS, classes virtuelles, contenus interactifs : la formation doit désormais s'adapter aux rythmes et aux contraintes professionnelles.
La digitalisation n'est plus une option, elle est devenue une exigence du marché.



Des besoins croissants en reconversion professionnelle

La tension sur certains secteurs et les mutations économiques ont généré une demande forte en reconversion et en montée en compétences.
Les entreprises recherchent des profils immédiatement opérationnels, tandis que les actifs recherchent des parcours sécurisés et efficaces.
La formation professionnelle est désormais au cœur des enjeux d'employabilité et de compétitivité.







4. Offre de formation 2025

En 2025, IFFEN a consolidé et structuré une offre de formation spécialisée, orientée vers les métiers techniques en tension et les secteurs liés à la transition énergétique et à la performance des installations.
Notre catalogue a été construit avec une logique claire : répondre à des besoins réels de recrutement et garantir une employabilité immédiate à l'issue des parcours.

Formations déployées en 2025

POEI CVC

Les dispositifs de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) en Chauffage, Ventilation et Climatisation ont continué à démontrer leur efficacité.
Construits en partenariat direct avec les entreprises recruteuses, ces parcours intensifs permettent de former des profils opérationnels sur des compétences techniques ciblées.
Ces formations sur mesure répondent à des besoins précis de recrutement et assurent une insertion rapide et durable.

TP TMCVC – 7 mois

(Titre Professionnel Technicien de Maintenance en CVC)

Ce parcours certifiant de 7 mois vise à former des techniciens capables d'intervenir sur des installations complexes de chauffage, ventilation et climatisation.
Les apprenants développent :

- des compétences techniques approfondies ;
- une capacité d'analyse et de diagnostic ;
- une autonomie opérationnelle sur site ;
- une maîtrise des normes de sécurité et réglementations.

Ce titre constitue un levier majeur d'insertion dans un secteur en forte tension.

TP TIFCC – 7 mois

(Titre Professionnel Technicien d'Installation en Froid et Conditionnement d'Air)

Ce parcours prépare des professionnels capables d'installer, mettre en service et assurer la maintenance des systèmes frigorifiques et climatiques.

Face à la croissance des besoins en efficacité énergétique et en confort thermique, cette formation répond à une demande structurelle du marché.

Alternance TIFCC

La version en alternance du TIFCC renforce l'ancrage terrain des apprenants.
L'entreprise devient un acteur central de la montée en compétences.
Ce modèle favorise :

- une immersion professionnelle immédiate ;
- une adaptation rapide aux réalités du métier ;
- une intégration facilitée à l'issue du contrat.

Parcours VERT

Le Parcours VERT s'inscrit pleinement dans la dynamique de transition énergétique.
Il vise à former des professionnels capables d'intervenir sur des solutions techniques respectueuses de l'environnement et économes en énergie.
Ce programme prépare les apprenants aux nouveaux enjeux du bâtiment durable et des installations à haute performance énergétique.



Parcours Automaticien

Ce parcours répond aux besoins croissants en automatisation des systèmes industriels et énergétiques.
Les compétences développées portent sur :

- la programmation d'automates ;
- la lecture de schémas électriques ;
- la maintenance des systèmes automatisés ;
- l'optimisation des performances techniques.

L'automatisation étant au cœur des évolutions industrielles, ce parcours constitue un axe stratégique de développement.

Géothermie PAC

Cette formation spécialisée prépare à l'installation et à la maintenance de pompes à chaleur géothermiques.
Dans un contexte de transition énergétique et de décarbonation des bâtiments, cette expertise devient un levier d'avenir.
IFFEN anticipe ainsi les besoins émergents du marché.



En quelques chiffres, le parcours VERT :

+190% d'heures de formation déployées en 1 an

Synthèse 2024			
Intitulé de formation	Nb sessions/ modules	Nb de salariés inscrits	Nb d'heures déployées
Tronc Commun ENR	8	68	784
Biomasse	2	10	140
Solaire thermique	2	14	196
Photovoltaïque	0	0	0
PAC	3	22	462
IRVE	0	0	0
Géothermie	0	0	0
TOTAL	16	102	1582

Synthèse 2025			
Intitulé de formation	Nb sessions/modules	Nb de salariés inscrits	Nb heures déployées
Tronc Commun ENR	11	73	1022
Biomasse	2	10	140
Solaire Thermique	6	46	644
Photovoltaïque	4	57	798
PAC	9	56	1218
IRVE	1	4	84
Géothermie	5	33	672
TOTAL	41	289	4578

NOUVEAUTÉ 2025

L'année 2025 a marqué une phase d'innovation et d'élargissement stratégique de notre offre.

Parcours au féminin

IFFEN a lancé un parcours dédié à l'accompagnement des femmes vers les métiers techniques, traditionnellement sous-représentés.

L'objectif est clair : favoriser la mixité dans les métiers techniques, lever les freins à l'accès aux formations industrielles, ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche d'inclusion et d'égalité des chances.

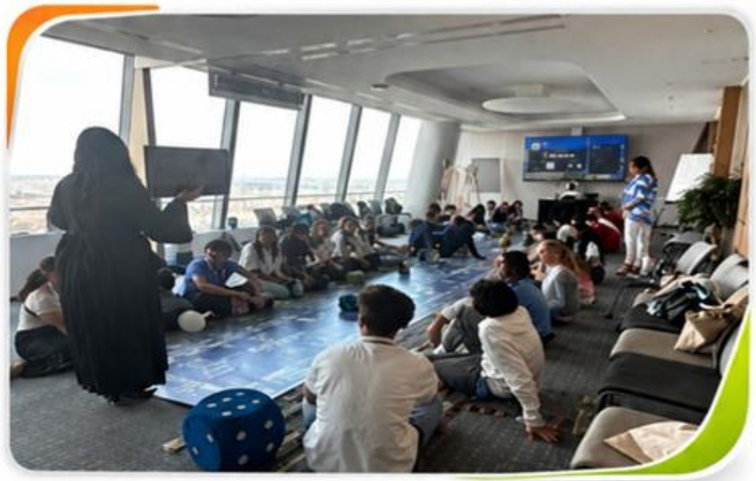
Parcours JEUNES – Découverte des métiers

Ce programme vise à sensibiliser les jeunes aux métiers techniques et aux opportunités offertes par les filières industrielles et énergétiques.

Il permet :

- une immersion dans les environnements professionnels ;
- une découverte concrète des métiers ;
- une orientation plus éclairée ;
- une valorisation des parcours techniques.

IFFEN participe ainsi activement à la promotion des métiers en tension.



2025

Parcours au féminin
Parcours JEUNES – Découverte des métiers

4

formats pédagogiques combinés dans le modèle hybride



Déploiement du format hybride (Blended Learning)

En 2025, nous avons structuré un modèle pédagogique hybride combinant : présentiel technique, classes virtuelles, modules e-learning, autoformation encadrée.
Ce format permet plus de flexibilité tout en maintenant un haut niveau d'exigence pratique.

Renforcement des contrôles qualité internes

Afin d'anticiper les exigences réglementaires et d'assurer une amélioration continue, nous avons mis en place : des audits internes réguliers, un suivi renforcé des indicateurs de performance, des évaluations pédagogiques systématiques et une traçabilité administrative optimisée.
Cette rigueur organisationnelle constitue un pilier stratégique de notre développement.

Intégration d'un LMS adossé à une IA

Nous avons déployé une plateforme LMS intégrant des fonctionnalités d'intelligence artificielle permettant : un suivi individualisé des progressions, une adaptation des contenus selon le niveau, un accompagnement renforcé et une traçabilité complète des apprentissages.
Cette innovation renforce la qualité pédagogique et prépare IFFEN aux standards futurs de la formation professionnelle.

Une ambition claire

Notre ambition est sans ambiguïté : proposer des formations immédiatement opérationnelles, alignées avec les besoins réels du marché et capables de garantit une insertion professionnelle durable.
Chaque programme déployé en 2025 répond à un objectif précis : former des professionnels compétents, recherchés et capables d'évoluer dans un environnement technique en mutation.

IFFEN ne suit pas le marché.
IFFEN anticipe ses besoins.

5. Performance pédagogique

IFFEN place la qualité au centre de son modèle de développement. La performance pédagogique n'est pas un indicateur secondaire : elle constitue le cœur de notre crédibilité et le socle de notre croissance. Nous considérons qu'un organisme de formation ne peut se développer durablement que s'il démontre, chiffres à l'appui, l'efficacité réelle de ses parcours.



Un taux d'abandon limité

Ce niveau particulièrement bas traduit : une sélection cohérente des profils en amont ; une information transparente sur les exigences des parcours ; une forte motivation des apprenants ; un suivi pédagogique constant. Un abandon limité signifie que le projet professionnel est travaillé sérieusement dès l'entrée en formation.

Un taux de complétion élevé :

98 %

Ce taux démontre la capacité d'IFFEN à maintenir l'engagement des apprenants sur la durée, y compris sur des parcours longs et techniques. Il reflète : la pertinence des contenus, l'équilibre entre théorie et pratique, l'accompagnement individualisé, la dynamique de groupe encadrée.



Un taux de recommandation de

95 %

Ce niveau de satisfaction confirme que l'expérience globale dépasse les attentes : qualité des formateurs, clarté des contenus, organisation des sessions, accompagnement humain, cohérence avec le projet professionnel. La recommandation est aujourd'hui un indicateur stratégique majeur dans un marché concurrentiel. Elle alimente directement la notoriété et la confiance.

Améliorations introduites en 2025

La performance actuelle est le résultat d'un travail de structuration engagé depuis plusieurs années et renforcé en 2025.

Standardisation des supports pédagogiques

Nous avons harmonisé l'ensemble de nos contenus afin de garantir :
une cohérence pédagogique,
une progression structurée,
une qualité homogène entre les sessions,
une meilleure traçabilité des apprentissages.
Cette standardisation renforce la lisibilité et la reproductibilité de nos parcours.

Mise en place d'évaluations intermédiaires renforcées

Au-delà des évaluations finales, nous avons intégré :
des points d'étape réguliers,
des évaluations formatives,
des mises en situation professionnelles,
des bilans individuels intermédiaires.
Ces dispositifs permettent d'identifier rapidement les axes d'amélioration et d'ajuster l'accompagnement si nécessaire.

Accompagnement individualisé des apprenants

IFFEN a renforcé son approche personnalisée :
entretiens de positionnement en amont,
suivi individualisé pendant la formation,
points réguliers avec les référents pédagogiques,
appui méthodologique et technique.
L'objectif est double : sécuriser le parcours et maximiser les chances d'insertion.

Optimisation du suivi post-formation

La formation ne s'arrête pas au dernier jour de cours.
Nous avons structuré un suivi post-formation permettant :
un accompagnement vers l'emploi,
un lien maintenu avec les entreprises partenaires,
un suivi des indicateurs d'insertion,
une capitalisation sur les retours terrain.
Cette démarche garantit une vision complète du cycle de formation, de l'entrée jusqu'à l'intégration professionnelle.

Une logique d'amélioration continue

IFFEN s'inscrit dans une dynamique d'amélioration permanente.
Nous analysons :
les retours apprenants,
les retours entreprises,
les résultats aux certifications et les indicateurs d'insertion.
Ces données nourrissent nos ajustements pédagogiques et stratégiques.



L'objectif final : l'employabilité durable

La performance pédagogique n'a de sens que si elle se traduit par une insertion professionnelle réelle et durable.
Notre priorité reste claire : former des professionnels immédiatement opérationnels, capables d'évoluer dans leur métier et de s'inscrire dans la durée au sein des entreprises.
La qualité n'est pas un argument commercial.
C'est une exigence structurelle.
IFFEN continuera à investir dans la rigueur pédagogique, l'accompagnement humain et l'innovation méthodologique afin de maintenir et d'améliorer ces performances en 2026.

6. Publics accompagnés

Cette répartition illustre la capacité d'IFFEN à répondre à des enjeux multiples : sécurisation des parcours professionnels, reconversion, adaptation aux mutations technologiques et insertion durable.



« IFFEN accompagne une diversité de profils, reflet des transformations du marché du travail et des besoins croissants en montée en compétences. Notre modèle repose sur une approche inclusive, orientée vers **l'employabilité durable et l'adaptation aux réalités économiques.** »

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous mettons en œuvre des aménagements pédagogiques individualisés, une adaptation des supports, un accompagnement spécifique lorsque nécessaire et une sensibilisation continue des équipes.
L'objectif est clair : garantir l'égalité d'accès et de réussite.

Inclusion des publics éloignés de l'emploi

IFFEN agit également en faveur des publics confrontés à des freins socio-professionnels.
Notre approche repose sur :
un accompagnement renforcé, un suivi individualisé, une pédagogie adaptée, une mise en confiance progressive.
Former ces publics, c'est contribuer directement à la cohésion sociale et au dynamisme économique local.

Accompagnement des reconversions professionnelles

La reconversion représente un enjeu majeur dans un contexte de mutation des métiers.
IFFEN sécurise ces transitions grâce à :
des entretiens de positionnement approfondis,
une analyse des compétences transférables,
un parcours progressif et encadré, un lien direct avec les entreprises recruteuses.
La reconversion n'est pas un simple changement de métier : c'est un changement de trajectoire. Elle nécessite méthode, exigence et accompagnement.

Les apprenants en 2025



Salariés	54 %
Demandeurs d'emploi	28 %
Entrepreneurs / indépendants	13 %
Jeunes en insertion	5 %



Salariés (54 %)

Les salariés constituent la majorité de nos apprenants.
Ils sollicitent IFFEN pour :
monter en compétences techniques et s'adapter aux évolutions réglementaires et technologiques ; accéder à des postes à plus forte responsabilité ;
sécuriser leur employabilité.
Dans un contexte où les métiers techniques évoluent rapidement, la formation continue devient un levier stratégique pour les entreprises. IFFEN joue un rôle clé dans l'actualisation des compétences et la fidélisation des talents.

Demandeurs d'emploi (28 %)

Plus d'un quart de nos bénéficiaires sont des demandeurs d'emploi engagés dans une démarche de retour à l'activité.
Notre accompagnement vise à :
identifier un projet professionnel réaliste, construire des compétences immédiatement valorisables, faciliter l'intégration en entreprise et sécuriser la transition vers l'emploi durable.
Les dispositifs tels que les POEI démontrent l'efficacité de cette approche orientée vers des besoins concrets de recrutement.

Entrepreneurs / indépendants (13 %)

Les travailleurs indépendants et entrepreneurs recherchent principalement :
une spécialisation technique,
une mise à jour réglementaire,
une diversification de leurs compétences et
une montée en gamme de leur expertise.
IFFEN contribue ainsi à renforcer la compétitivité et la professionnalisation des acteurs économiques locaux.

Jeunes en insertion (5 %)

Bien que représentant une part plus réduite, l'accompagnement des jeunes constitue un axe stratégique.
Nos parcours de découverte des métiers et nos formations techniques leur permettent d'accéder à des métiers porteurs, de valoriser les filières techniques, de construire un projet professionnel structuré et d'intégrer rapidement le marché du travail.
Nous considérons cet engagement comme un investissement sur l'avenir du territoire.

Une vision globale

En 2025, IFFEN a confirmé sa capacité à conjuguer performance économique et impact social.
IFFEN ne segmente pas ses publics de manière administrative. Nous analysons chaque parcours sous l'angle du potentiel et de l'impact.

Notre ambition est d'ouvrir des perspectives professionnelles concrètes à chaque profil accompagné, tout en répondant aux besoins stratégiques des entreprises.
Former, c'est transmettre des compétences.
Accompagner, c'est transformer des trajectoires.

7. Équipe & organisation



La performance d'un centre de formation repose avant tout sur la solidité de son équipe et la qualité de son organisation interne. En 2025, IFFEN a franchi une étape importante dans sa structuration afin de préparer un développement maîtrisé et durable.

Nous avons fait un choix clair : consolider l'interne pour pouvoir accélérer l'externe.

FAITS MARQUANTS 2025

UNE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE MOBILISÉE ET ENGAGÉE

En 2025, IFFEN a mobilisé une équipe de formateurs experts issus du terrain, sélectionnés pour leur maîtrise technique, leur expérience opérationnelle, leur capacité de transmission et leur exigence pédagogique.

DES RECRUTEMENTS STRATÉGIQUES

Afin d'accompagner la croissance et d'anticiper les besoins futurs, IFFEN a réalisé des recrutements ciblés en 2025.
Ces recrutements ont permis de renforcer l'encadrement pédagogique, structurer le pilotage administratif, sécuriser la gestion des financements et améliorer le suivi qualité.
Chaque recrutement a été pensé dans une logique d'optimisation organisationnelle et de montée en professionnalisation.

FORMATION CONTINUE DES ÉQUIPES PÉDAGOGIQUES

Nous considérons que la montée en compétences ne concerne pas uniquement nos apprenants. Elle s'applique également à nos équipes.
En 2025, nous avons renforcé :
la formation des formateurs aux nouvelles méthodes pédagogiques, l'appropriation des outils numériques et du LMS, la sensibilisation aux exigences réglementaires et l'actualisation des compétences techniques.

> **« Cet investissement garantit une pédagogie à jour, adaptée aux évolutions métiers et aux standards actuels de la formation professionnelle. »**





CLARIFICATION ET FORMALISATION DES PROCESS ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS

La croissance exige rigueur et organisation.

En 2025, IFFEN a structuré et formalisé ses processus internes afin de sécuriser son développement :

formalisation des procédures administratives, optimisation des circuits de validation, renforcement du contrôle des financements, mise en place d'indicateurs de pilotage, amélioration de la traçabilité documentaire.

Cette clarification permet :

- Une meilleure fluidité interne
- Une réduction des risques
- Une conformité renforcée
- Un pilotage stratégique plus précis

La professionnalisation organisationnelle constitue aujourd'hui un avantage concurrentiel dans un secteur fortement réglementé.

UNE ORGANISATION PRÊTE POUR LE CHANGEMENT D'ECHELLE

La structuration engagée en 2025 n'est pas une simple amélioration interne. Elle prépare IFFEN à franchir une nouvelle étape de développement.

Nous disposons désormais : d'une équipe stabilisée et compétente, de processus formalisés et maîtrisés, d'un pilotage plus stratégique, d'une capacité d'absorption de volumes plus importants.

Cette base solide permet d'envisager une montée en puissance progressive sans compromettre la qualité.

Notre ambition n'est pas seulement de croître.
Notre ambition est de croître avec méthode, maîtrise et exigence.

IFFEN est aujourd'hui organisé pour soutenir une expansion structurée à partir de 2026.

8. Partenariats et écosystème

Un maillage territorial structuré autour d'IFFEN

IFFEN s'inscrit au cœur d'un écosystème territorial dense et structuré. Notre développement ne repose pas uniquement sur la qualité de nos formations, mais sur la solidité du réseau d'acteurs qui nous entoure. IFFEN agit comme un point de convergence entre les entreprises, les institutions, les financeurs, les structures d'insertion et les acteurs éducatifs. Ce maillage territorial constitue un levier stratégique majeur de performance et d'impact.





> **Notre ambition territoriale est affirmée.**
>
> **Notre objectif dépasse la simple activité de formation.**

LA QUALITÉ DES FORMATIONS

Un ancrage fort auprès des entreprises locales

IFFEN a consolidé ses relations avec un réseau d'entreprises locales issues principalement des secteurs : génie climatique, froid et conditionnement d'air, maintenance énergétique, transition énergétique, automatismes et systèmes techniques.

Ces entreprises ne sont pas de simples partenaires d'accueil. Elles sont impliquées dans :

- la définition des besoins en compétences,
- l'adaptation des contenus pédagogiques,
- l'accueil en stage et en alternance,
- le recrutement direct à l'issue des parcours,
- la participation à des jurys professionnels.

Ce lien direct avec le tissu économique local permet d'ajuster en permanence notre offre aux besoins réels du marché. IFFEN joue ainsi un rôle d'interface active entre formation et emploi.

Une coopération structurée avec les acteurs institutionnels

IFFEN a renforcé ses collaborations avec les institutions territoriales majeures, notamment :

- la Région Île-de-France
- les Missions Locales
- les structures d'accompagnement à l'insertion
- les collectivités territoriales
- les dispositifs liés à la politique de la ville.

Ce partenariat institutionnel permet :

- l'identification des publics prioritaires
- l'orientation vers les métiers en tension
- la mobilisation de dispositifs d'accompagnement
- la sécurisation des parcours de formation.

IFFEN contribue activement à la stratégie régionale de développement des compétences et à la réduction des écarts d'accès à l'emploi.

Des financeurs engagés dans la dynamique territoriale

IFFEN entretient des relations solides avec les principaux financeurs de la formation professionnelle :

- **France Travail**
- **OPCO EP**
- **OPCO Commerce**
- **Dispositifs CPF**
- **Autres financements publics**

La rigueur administrative, la conformité réglementaire et la qualité des résultats obtenus renforcent la confiance de ces partenaires.

Ce cadre financier structuré permet :

- La sécurisation des parcours
- L'accessibilité à la formation
- Le maintien d'une exigence qualitative élevée
- Le déploiement de dispositifs comme la POEI ou les parcours d'insertion

IFFEN se positionne comme un acteur fiable et structurant dans l'écosystème du financement de la formation.

Des partenaires stratégiques sectoriels

Au-delà des acteurs institutionnels, IFFEN est connecté aux organisations professionnelles et aux réseaux sectoriels : fédérations professionnelles, syndicats de branche, acteurs de la transition énergétique, organismes de certification et réseaux techniques spécialisés.

Ces partenariats permettent :

- L'anticipation des évolutions métiers
- L'actualisation permanente des référentiels
- L'accès à des expertises pointues
- Le renforcement de la crédibilité sectorielle

IFFEN ne se contente pas d'appliquer les référentiels : nous participons activement aux dynamiques professionnelles.

Une logique de maillage territorial intégré

IFFEN occupe une position centrale dans un réseau interconnecté : entreprises, institutions, financeurs, structures d'insertion, organisations professionnelles et établissement partenaires.

Ce maillage permet une circulation fluide de l'information et une réactivité forte face aux besoins du territoire. Concrètement, cela se traduit par :

- Une adaptation rapide des parcours aux besoins émergents
- Une capacité à monter des dispositifs spécifiques
- Une meilleure insertion professionnelle
- Une reconnaissance accrue sur le territoire

IFFEN ne fonctionne pas en silo.
Nous opérons dans une logique de coopération structurée.



IFFEN ambitionne de devenir :

- Un acteur de référence du développement des compétences en Île-de-France
- Un partenaire stratégique des entreprises locales
- Un levier d'insertion durable
- Un centre de ressources technique et pédagogique reconnu.

Ce maillage territorial constitue aujourd'hui l'un des principaux atouts stratégiques d'IFFEN. Il renforce notre légitimité, sécurise notre développement et prépare notre montée en puissance **pour 2026.**

9. Développement et innovation



L'IA comme compétence d'avenir

Au-delà de son utilisation pédagogique, nous avons intégré des modules de sensibilisation et d'utilisation de l'IA dans nos formations techniques. Les professionnels de demain doivent comprendre et maîtriser les outils numériques avancés.

L'IA est désormais abordée comme un levier de productivité, d'analyse et d'innovation dans les métiers techniques.

L'année 2025 a marqué un tournant structurant dans la transformation d'IFFEN.
Nous avons engagé une modernisation profonde de notre organisation, de nos outils et de nos méthodes pédagogiques afin de préparer un modèle durable, performant et évolutif.

Notre objectif est clair : construire un centre de formation agile, digitalisé et capable de s'adapter rapidement aux évolutions du marché.

Une digitalisation complète du parcours apprenant

En 2025, nous avons accéléré la digitalisation de nos processus, notamment :

Digitalisation des inscriptions

Mise en place d'un parcours d'inscription simplifié, traçable et sécurisé, permettant un gain de temps pour les candidats et une meilleure gestion administrative interne.



Automatisation partielle des processus administratifs

Optimisation des circuits documentaires, génération automatisée de certains documents réglementaires, centralisation des données.

Structuration du suivi qualité

Mise en place d'outils de pilotage permettant un suivi en temps réel des indicateurs pédagogiques, des taux de satisfaction et des résultats.

Optimisation de la gestion des sessions

Meilleure planification des ressources, coordination renforcée entre équipes pédagogiques et administratives, anticipation des besoins logistiques.

Cette transformation organisationnelle renforce la fiabilité, la conformité et l'efficacité opérationnelle d'IFFEN.

Intégration de l'Intelligence Artificielle dans nos formations

En 2025, IFFEN a franchi une étape stratégique en intégrant l'Intelligence Artificielle au cœur de son modèle pédagogique.

L'IA au service des apprenants

Nous avons intégré des outils d'IA au sein de notre LMS (Learning Management System) permettant :

- Un suivi personnalisé des progressions
- L'adaptation des contenus selon le niveau de l'apprenant
- Des recommandations de modules complémentaires
- Une analyse des points de blocage
- Une amélioration de l'engagement

L'IA devient un outil d'accompagnement individualisé et d'optimisation des parcours.

L'IA comme outil

Montée en compétences de nos collaborateurs sur l'IA

L'intégration de l'IA ne pouvait se faire sans accompagner nos équipes.
En 2025, nous avons assuré la formation de nos collaborateurs sur :

- les usages pédagogiques de l'IA
- les outils d'assistance à la création de contenus
- l'automatisation intelligente des tâches administratives
- les enjeux éthiques et réglementaires liés à l'IA

Cette montée en compétences interne permet :

- une meilleure exploitation des outils
- une innovation continue dans nos méthodes
- une appropriation stratégique des nouvelles technologies
- une différenciation sur le marché de la formation.

IFFEN ne subit pas la révolution technologique. Nous l'anticipons et nous l'intégrons avec méthode.

Investissements structurants réalisés en 2025

La transformation engagée s'est accompagnée d'investissements ciblés :

Outils numériques :
déploiement d'un LMS intelligent, outils de gestion intégrée, solutions collaboratives.

Supports pédagogiques modernisés :
digitalisation des contenus, enrichissement multimédia, mise en place de supports interactifs, mises en situation immersives.

Structuration marketing :
clarification du positionnement, optimisation de la communication digitale, professionnalisation de la stratégie de visibilité.

Ces investissements renforcent la crédibilité d'IFFEN et préparent son développement à moyen terme.





Vision stratégique IFFEN 2025

La vision stratégique IFFEN 2025 s'articule autour de deux piliers majeurs : la modernisation digitale et l'intégration de l'intelligence artificielle. Le premier axe vise à fluidifier le parcours apprenant grâce à une gestion automatisée et sécurisée, tout en optimisant le pilotage opérationnel par l'analyse de données en temps réel. Cette transformation garantit une efficacité accrue et une centralisation rigoureuse des données, posant ainsi les bases d'un écosystème de formation agile et conforme aux standards actuels.

L'IA au cœur du modèle pédagogique

Pour offrir un apprentissage ultra-personnalisé et identifier précisément les blocages des apprenants. Cette transition s'accompagne d'un effort de montée en compétences internes, incluant la formation aux outils d'intelligence artificielle et la création de contenus innovants. En ligne de mire, le projet prépare un modèle scalable pour 2026, capable de s'élargir géographiquement et de proposer des formations 100 % digitales, affirmant ainsi une ambition de croissance et d'excellence technologique.

Vers un modèle scalable »»

L'ensemble des actions engagées en 2025 pose les bases d'un modèle scalable, c'est-à-dire capable de croître sans dégrader la qualité.
Nous disposons désormais :

- de processus structurés
- d'outils digitalisés
- d'un pilotage par la donnée
- d'une équipe formée aux technologies émergentes
- d'une organisation adaptable.

Cette structure permet d'envisager une augmentation progressive du nombre d'apprenants :

- le déploiement de nouveaux parcours
- l' élargissement géographique
- le développement de formations hybrides et 100 % digitales.

IFFEN entre dans une phase de maturité technologique.
La transformation engagée en 2025 n'est pas un simple ajustement. C'est la fondation d'un modèle de formation moderne, performant et prêt à accélérer en 2026.



10. Situation financière

L'exercice 2025 s'est déroulé dans un contexte national particulièrement instable. Le non-vote des budgets gouvernementaux a entraîné des tensions importantes sur les financements publics. Cette situation a eu un impact direct sur les enveloppes allouées à France Travail et à plusieurs OPCO, générant des arbitrages budgétaires et des délais de validation plus longs. Parallèlement, le secteur du bâtiment a connu un ralentissement marqué, notamment en raison du blocage et de la reconfiguration du dispositif MaPrimeRénov', ce qui a fortement réduit le volume de chantiers pour de nombreuses entreprises du BTP. Cette contraction d'activité a mécaniquement affecté les besoins immédiats en recrutement et en formation dans certaines filières techniques. Dans ce contexte contraint, IFFEN a démontré sa résilience et la solidité de son modèle économique.

Une structure de coûts maîtrisée dans un contexte tendu

La croissance enregistrée s'est accompagnée d'une gestion budgétaire rigoureuse. Dans un climat marqué par l'incertitude financière et les restrictions budgétaires, nous avons maintenu une discipline stricte sur les charges fixes, une optimisation des ressources pédagogiques, une planification précise des sessions et une digitalisation générant des gains d'efficacité. Cette maîtrise des coûts nous a permis de préserver nos équilibres financiers sans compromettre la qualité des formations.



+13 %

Une croissance exceptionnelle de 13 % du chiffre d'affaires

Chiffre d'affaires 2025 : **1 884 396 €**

Malgré ces tensions structurelles, IFFEN clôture l'exercice 2025 avec une croissance exceptionnelle de 13 % du chiffre d'affaires. Cette performance repose sur plusieurs facteurs stratégiques : la diversification des dispositifs (POEI, titres professionnels, alternance), l'adaptation rapide aux évolutions du marché, la consolidation des partenariats entreprises, une gestion proactive des financements et une anticipation des besoins en compétences liés à la transition énergétique. Cette progression, obtenue dans un environnement défavorable, confirme la pertinence de notre positionnement et la robustesse de notre organisation.
IFFEN ne dépend pas d'un seul levier de financement. Notre modèle repose sur un équilibre structuré entre dispositifs publics, partenariats entreprises et financements individuels.



Une amélioration de l'équilibre opérationnel

La combinasion d'une croissance de 13 % et d'une gestion maîtrisée des charges a permis une amélioration de la marge opérationnelle. Cette performance renforce la capacité d'autofinancement, la résilience face aux fluctuations budgétaires publiques, la crédibilité auprès des partenaires institutionnels et la capacité à absorber d'éventuelles tensions sectorielles. Dans un environnement instable, la rentabilité devient un facteur clé de pérennité.







Une capacité d'investissement maintenue et stratégique

Malgré les contraintes sectorielles, IFFEN a poursuivi ses investissements structurants en 2025 :

- digitalisation des processus ;
- intégration de l'IA dans les parcours ;
- formation des collaborateurs aux nouveaux outils ;
- modernisation pédagogique ;
- structuration marketing.

Le maintien de ces investissements dans un contexte incertain traduit une vision long terme assumée. Nous avons choisi d'investir pendant que le marché ralentissait. Ce positionnement renforce notre avantage compétitif pour la phase de reprise.

Une solidité financière au service d'une croissance maîtrisée

La performance 2025 confirme que la stratégie d'IFFEN repose sur :

- une diversification des activités,
- une anticipation des risques sectoriels,
- une gestion prudente mais ambitieuse,
- une capacité d'adaptation rapide.

Malgré les restrictions budgétaires publiques, le ralentissement du secteur du bâtiment et les incertitudes réglementaires, IFFEN enregistre une croissance à deux chiffres. Cette dynamique démontre la maturité du modèle et sa capacité à évoluer dans un environnement contraint.

Une structure financière saine

IFFEN s'appuie sur une structure financière saine qui lui permet d'investir sereinement dans le développement de ses formations et de ses outils pédagogiques. Cette solidité garantit une capacité à absorber les variations d'activité tout en maintenant un haut niveau de qualité pour les apprenants. Elle favorise également une croissance progressive, en cohérence avec les besoins du marché et les exigences réglementaires. L'organisme peut ainsi structurer ses projets à moyen et long terme sans dépendre de décisions opportunistes ou risquées. Cette approche maîtrisée renforce la crédibilité du centre de formation auprès des partenaires, financeurs et entreprises clientes.

11. Responsabilité et impact territorial



IFFEN ne se limite pas à délivrer des formations. Notre action s'inscrit dans une logique de responsabilité territoriale et de contribution directe au développement économique et social. Nous considérons que la formation professionnelle est un levier structurant de transformation, à la fois pour les individus, pour les entreprises et pour le territoire.

Accompagner les transitions professionnelles

Les mutations économiques imposent des reconversions de plus en plus fréquentes. IFFEN sécurise ces transitions en proposant des parcours certifiants adaptés, un accompagnement individualisé, une immersion progressive dans les nouveaux métiers et un lien direct avec les recruteurs. La transition professionnelle devient un processus structuré et sécurisé, plutôt qu'un risque.

Favoriser l'inclusion et l'égalité des chances

IFFEN s'engage également en faveur de l'accès des femmes aux métiers techniques, de l'accompagnement des jeunes vers les métiers industriels, de l'intégration des publics éloignés de l'emploi et de l'accessibilité des personnes en situation de handicap. Nous considérons que la performance économique ne peut être dissociée de la responsabilité sociale.

Contribuer à la montée en compétences du territoire

Dans un contexte de mutation rapide des métiers techniques et énergétiques, la montée en compétences est un enjeu stratégique pour la compétitivité locale. IFFEN agit concrètement en formant des professionnels immédiatement opérationnels, en actualisant les compétences face aux évolutions technologiques, en intégrant les enjeux de transition énergétique et en accompagnant les entreprises dans l'adaptation aux nouvelles normes. En renforçant le niveau de qualification, nous contribuons directement à la performance économique du territoire.

Participer à la réduction du chômage

L'insertion professionnelle est au cœur de notre mission. Grâce à des dispositifs comme les POEI et les titres professionnels orientés métiers en tension, IFFEN favorise le retour rapide à l'emploi, l'accès à des contrats durables, la sécurisation des trajectoires professionnelles et la réduction des périodes d'inactivité. Notre taux d'insertion professionnelle à 6 mois de 81,67 %, et un taux de placement supérieur à 85 % dans certains dispositifs, illustrent concrètement cet impact. Chaque insertion réussie représente un double bénéfice : un emploi pour un individu et une compétence stratégique pour une entreprise.

Professionnaliser les secteurs en tension

Les secteurs du génie climatique, du froid, de la maintenance énergétique et de la transition énergétique font face à une pénurie structurelle de compétences. IFFEN contribue à structurer les parcours de formation, élever le niveau d'exigence technique, professionnaliser les pratiques et renforcer l'attractivité des métiers techniques. En travaillant en étroite collaboration avec les entreprises et les organisations professionnelles, nous participons à la modernisation de filières clés du territoire.

Un acteur de transformation territoriale

Notre impact dépasse le cadre strict de la formation. IFFEN participe à la transformation du territoire en répondant aux enjeux de transition énergétique, en soutenant la compétitivité des PME locales, en renforçant l'employabilité des actifs, en contribuant à la cohésion sociale et en créant des passerelles durables entre formation et emploi. Nous ne formons pas uniquement des techniciens. Nous contribuons à structurer des filières, à sécuriser des trajectoires et à dynamiser l'économie locale.

Une vision à long terme

IFFEN ambitionne de devenir un acteur structurant du développement des compétences en Île-de-France. Notre responsabilité est claire : anticiper les besoins, sécuriser les parcours, soutenir les entreprises et contribuer activement à la transformation économique et sociale du territoire. Former est une action. Transformer est une ambition.
En 2025, IFFEN confirme sa place d'acteur engagé au service du territoire.

12. Difficultés rencontrées



L'année 2025 a été marquée par une forte instabilité du secteur de la formation professionnelle. Le contexte réglementaire, économique et concurrentiel a généré des tensions réelles qui ont exigé rigueur, réactivité et vision stratégique. IFFEN n'a pas été épargné par ces défis. Nous les avons affrontés avec méthode.

Évolutions réglementaires exigeantes

Le cadre réglementaire s'est encore renforcé en 2025 : exigences accrues liées à la certification Qualiopi, intensification des contrôles, renforcement des obligations de traçabilité et vigilance accrue sur les financements publics. Ces évolutions ont nécessité une mise à jour permanente des procédures internes, une formalisation accrue des pratiques pédagogiques et une mobilisation importante des équipes administratives. La conformité n'est plus un simple prérequis. Elle est devenue un facteur déterminant de pérennité. IFFEN a choisi d'anticiper plutôt que de subir, en renforçant ses contrôles internes et son pilotage qualité.





Complexification des financements

Le non-vote des budgets gouvernementaux et les arbitrages financiers au sein de France Travail et de certains OPCO ont entraîné des enveloppes budgétaires réduites, des délais de validation plus longs, une visibilité limitée sur certains dispositifs et une priorisation plus stricte des projets financés. Cette complexification a exigé une gestion proactive des dossiers, une diversification des sources de financement et une capacité d'adaptation rapide aux évolutions réglementaires. La sécurisation des financements est devenue un enjeu stratégique central.



Pression concurrentielle accrue

Le marché de la formation professionnelle reste fortement concurrentiel. La montée en puissance des formations digitales, l'arrivée d'acteurs opportunistes et la standardisation de certaines offres ont renforcé la compétition. Dans ce contexte, la différenciation est devenue indispensable. IFFEN a choisi de se positionner sur la qualité mesurable, l'insertion professionnelle réelle, le lien direct avec les entreprises et l'expertise technique spécialisée. Nous avons refusé une logique de volume au détriment de l'exigence.





Ralentissement du secteur du bâtiment

Le blocage et la reconfiguration du dispositif MaPrimeRénov' ont impacté directement l'activité des entreprises du BTP, réduisant le volume de chantiers et ralentissant certains recrutements. Ce contexte a nécessité une adaptation des calendriers de formation, une diversification des publics, une anticipation des besoins futurs et un renforcement du dialogue avec les entreprises partenaires. Nous avons su maintenir notre dynamique malgré un environnement sectoriel moins favorable.



Variabilité des dispositifs CPF

Le CPF a connu des ajustements successifs en 2025 : renforcement des contrôles, évolution des critères d'éligibilité, sensiblisation accrue à la lutte contre les abus et changements dans les modalités de financement. Ces modifications ont parfois généré de l'incertitude chez les apprenants et exigé une communication renforcée ainsi qu'une adaptation administrative continue. IFFEN a su maintenir la stabilité de ses parcours grâce à une gestion rigoureuse et transparente.



Une exigence stratégique renforcée

Ces contraintes n'ont pas freiné notre développement. Elles ont renforcé notre discipline stratégique. En 2025, nous avons amélioré notre pilotage financier, renforcé notre conformité réglementaire, investi dans la digitalisation, diversifié nos dispositifs et structuré davantage notre organisation. Les périodes de tension révèlent la solidité d'un modèle. IFFEN a démontré sa capacité d'adaptation, sa résilience et sa maturité organisationnelle.

Une organisation plus solide qu'en 2024

Les défis rencontrés en 2025 ont permis de clarifier nos priorités, de renforcer notre rigueur, d'optimiser nos processus et d'améliorer notre anticipation. Les contraintes ont agi comme un accélérateur de professionnalisation. IFFEN sort de 2025 plus structuré, plus agile et mieux préparé à affronter les évolutions futures du secteur.



13. Perspectives 2026

Une phase d'expansion structurée

IFFEN entre en 2026 avec une vision claire et une base solide. Après une phase de consolidation, l'heure est désormais à l'accélération maîtrisée. Notre ambition n'est pas de croître rapidement. Notre ambition est de croître intelligemment.

Objectif 1 : Augmentation de 10 % du nombre d'apprenants

Nous visons une progression de 10 % du nombre d'apprenants en 2026. Cette croissance reposera sur la montée en puissance des dispositifs certifiants, le développement de l'alternance, l'élargissement de notre réseau d'entreprises partenaires, une meilleure visibilité territoriale et le déploiement de nouveaux formats pédagogiques. Cette augmentation sera accompagnée d'un maintien strict de nos standards qualité.

Objectif 2 : Lancement de nouvelles certifications

En 2026, IFFEN poursuivra la diversification maîtrisée de son offre avec le lancement de nouvelles certifications répondant aux besoins émergents du marché. Nous ciblons en priorité les métiers liés aux infrastructures techniques critiques, les compétences liées à la transition énergétique et les secteurs en tension identifiés au niveau régional. L'objectif est d'anticiper les besoins plutôt que de les subir.





Objectif 3 : Développement de nouvelles formations – Focus Datacenters

Le développement des datacenters constitue un enjeu stratégique majeur pour les années à venir. Ces infrastructures critiques nécessitent des compétences spécifiques en maintenance énergétique, gestion thermique, sécurisation des installations, supervision technique et efficacité énergétique. IFFEN lancera en 2026 des parcours dédiés aux métiers techniques liés aux datacenters. Ce positionnement nous permettra de nous inscrire sur un secteur en forte croissance, à haute valeur ajoutée et stratégique pour l'économie numérique.

Objectif 4 : Accentuation de la féminisation des métiers de l'énergie

La transition énergétique ne peut se faire sans une ouverture plus large des métiers techniques aux femmes. En 2026, IFFEN intensifiera les parcours dédiés au public féminin, les actions de sensibilisation, les partenariats avec les acteurs de l'orientation et la mise en avant de rôles modèles. Notre objectif est clair : réduire les barrières culturelles et élargir l'accès aux métiers techniques. La mixité est un levier de performance et d'innovation.

Objectif 5 : Développement des formations pour les publics en situation de handicap

IFFEN renforcera son engagement en faveur de l'inclusion. En 2026, nous structurerons davantage les adaptations pédagogiques, les équipements adaptés, les accompagnements individualisés et les partenariats spécialisés. L'objectif est de rendre les métiers techniques accessibles à un plus large public. L'inclusion n'est pas un axe secondaire. Elle fait partie intégrante de notre responsabilité.



Objectif 6 : Déploiement de formations en cours du soir

Afin de répondre aux contraintes des actifs en poste et des personnes en reconversion, IFFEN mettra en place des formations en cours du soir. Ce format permettra une plus grande flexibilité, l'accès à la formation pour les salariés, une montée en compétences progressive et une meilleure adaptation aux rythmes professionnels. Ce dispositif renforcera l'accessibilité et l'attractivité de notre offre.

Objectif 7 : Extension géographique

IFFEN ambitionne d'élargir progressivement son rayonnement territorial. Cette extension reposera sur l'identification de zones à fort potentiel, le développement de partenariats locaux, le déploiement de formats hybrides et une implantation maîtrisée et progressive. L'expansion géographique sera conduite avec méthode afin de préserver la qualité et la cohérence du modèle.

Objectif 8 : Structuration d'une équipe interne renforcée

La croissance exige une organisation solide. En 2026, nous renforcerons l'encadrement pédagogique, le pilotage administratif, le contrôle qualité, le développement commercial et la gestion des partenariats. Nous préparons une organisation capable de soutenir un volume d'activité plus important tout en maintenant l'exigence.

Objectif 9 : Développement de partenariats entreprises stratégiques

IFFEN intensifiera ses collaborations avec les grands acteurs du secteur énergétique, les entreprises spécialisées dans les datacenters, les industriels techniques et les réseaux professionnels. Ces partenariats permettront la co-construction de parcours spécifiques, l'accès à des plateaux techniques performants, une insertion professionnelle renforcée et une reconnaissance sectorielle accrue.



Une trajectoire assumée

La trajectoire est claire : passer d'un centre performant à un acteur de référence. Cela signifie :

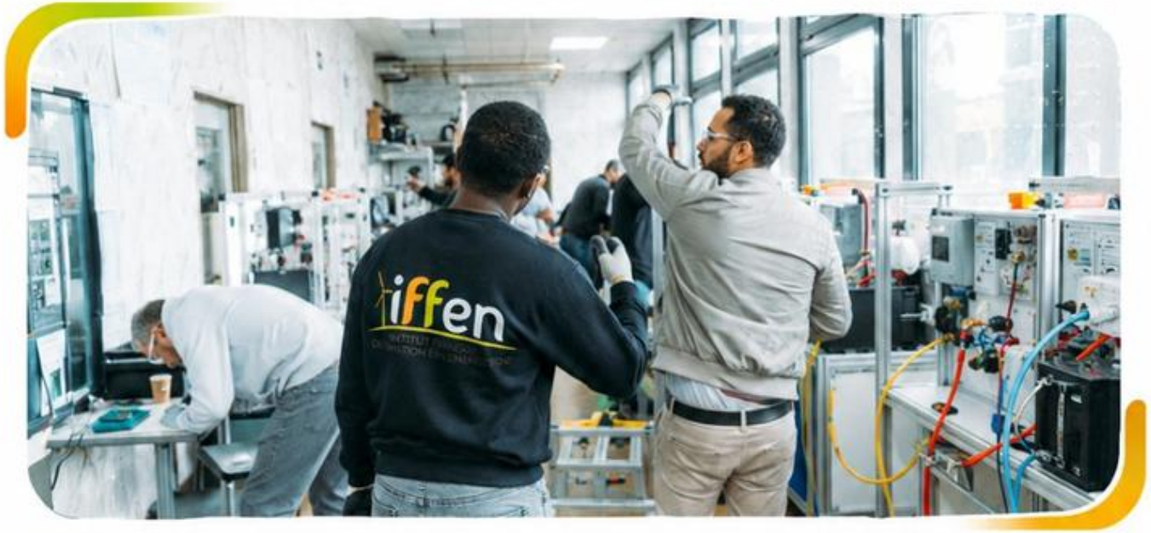
- être reconnu pour la qualité mesurable de nos résultats ;
- être identifié comme partenaire stratégique des entreprises ;
- être moteur dans les métiers de l'énergie et des infrastructures techniques ;
- être exemplaire en matière d'inclusion et d'innovation.

IFFEN aborde 2026 avec ambition, méthode et détermination.
Les fondations sont solides. Le positionnement est affirmé.
L'expansion est engagée.

#Conclusion

L'année 2025 confirme la pertinence et la solidité du modèle IFFEN

Dans un environnement marqué par l'instabilité budgétaire, les tensions réglementaires, le ralentissement du secteur du bâtiment et la complexification des financements, IFFEN a non seulement résisté, mais progressé.



Nous avons consolidé nos fondamentaux :

qualité pédagogique mesurable, insertion professionnelle forte, maillage territorial structuré, digitalisation avancée, intégration de l'intelligence artificielle et organisation interne professionnalisée.

Nous avons investi pendant que le marché ralentissait.
Nous avons structuré pendant que d'autres hésitaient.
Nous avons innové pendant que le secteur se contractait.

IFFEN est désormais positionné pour accélérer et élargir son impact.

La croissance de 13 % du chiffre d'affaires dans ce contexte exigeant n'est pas un hasard, elle est le résultat d'une stratégie claire, d'une organisation rigoureuse et d'un positionnement différenciant.

- **La croissance est réelle.**
- La structuration est engagée.
- La vision est assumée.



L'année 2026 ouvre une nouvelle phase

- Déploiement de nouvelles certifications
- Lancement de formations stratégiques, notamment dans les datacenters
- Accélération de la féminisation des métiers de l'énergie
- Renforcement de l'inclusion des publics en situation de handicap
- Extension géographique maîtrisée
- Développement de partenariats entreprises à forte valeur ajoutée

Notre ambition est claire : passer d'un centre performant à un acteur de référence dans les métiers techniques et énergétiques.

IFFEN ne se contente pas de former.

IFFEN structure des filières, sécurise des parcours et accompagne la transformation du territoire.

L'impact est déjà visible. L'accélération commence.

INSTITUT FRANÇAIS
DE FORMATION EN ENERGETIQUE

www.iffen.fr

LinkedIn : IFFEN – Centre de formation
Instagram : iffen.fr
Facebook : IFFEN Institut Français de formation en énergétique

Parc d'activités Léonard de Vinci – 152 rue de Paris –
94190 Villeneuve-Saint-Georges

Tél. : 01 43 82 59 75 | E-mail : contact@iffen.fr

